

Éléments de barème – Rénovation du mouvement intra-départemental 2019

➤ Priorités légales

1 – Fonctionnaire en situation de handicap

Conditions	Valeur en points	Observations
RQTH – Demande et entretien obligatoire avec le médecin de prévention	1 000 points	Sur tous vœux compatibles avec l'amélioration des conditions de vie
BOE non cumulable	15 points	

2 - Agents touchés par des mesures de carte scolaire

Conditions	Valeur en points	
Cartes scolaire selon la nature du support	ajustement N-1 sur l'école	350 points
	sur l'école	300 points
	sur la commune	250 points
	sur le regroupement de commune	200 points
Situation exceptionnelle de fermeture d'école concernant les Directeurs d'Ecoles 2 classes et +	même groupe indiciaire que l'école fermée	400 points

3 - Agent justifiant d'une expérience et d'un parcours professionnel

Conditions	Valeur en points				
	1 à 2 ans	3 à 5 ans	6 à 8 ans	9 à 11 ans	12 à 14 ans
Ancienneté générale de service	10 pts	20 pts	30 pts	40 pts	50 pts
	15 à 17 ans	18 à 20 ans	21 à 23 ans	24 à 26 ans	27 à 29 ans
	60 pts	70 pts	80 pts	90 pts	100 pts
	30 à 32 ans	33 à 35 ans	36 à 38 ans	39 à 41 ans	42 ans et +
	110 pts	120 pts	130 pts	140 pts	150 pts

4 – Agent sollicitant un rapprochement avec le détenteur de l'autorité parentale conjointe dans l'intérêt de l'enfant

Conditions	Valeur en points
Uniquement sur les vœux portant strictement sur la commune de la résidence de l'enfant (non cumulable avec le rapprochement de conjoint)	60 points

5 – Rapprochement de conjoints

Conditions	Valeur en points	
Uniquement sur les vœux portant strictement sur la commune de la résidence professionnelle du conjoint (non cumulable avec l'autorité parentale)	Guadeloupe continentale / dépendances	60 points
	Entre commune de Guadeloupe continentale	30 points

6 – Agents exerçant dans les quartiers urbains où se posent des problèmes sociaux et de sécurité particulièrement difficiles

Conditions	Valeur en points
Education prioritaire REP et REP+ ou QPV (<i>quartier politique de la ville</i>) (le point de bonification en éducation prioritaire se déclenche si et seulement si l'affectation actuelle PRO ou TPD est en REP ou REP+ à partir de 3 années consécutives)	50 points

7 – Agents exerçant dans un territoire ou une zone rencontrant des difficultés particulières de recrutement

Conditions	Valeur en points	
Service effectif dans une même dépendance	4 ans	50 points
	3 ans	25 points
	2 ans	10 points

8 - Agent formulant chaque année une même demande de mutation, ancienneté de la demande

Conditions	Valeur en points
Renouvellement du premier vœu par année A compter de la rentrée scolaire 2019-2020	25 points

➤ **Barème secondaire pour tous types de supports**

Principes	Valeur en points					Observations
Bonification uniquement sur la même nature de support calculée au 31/12 de l'année N-1 de l'année civile Ancienneté de poste - ASH - Direction - EMF ou CPAIEN	5 ans et +		25 points			
	4 ans		20 points			
	3 ans		15 points			
Fidélité dans le dernier poste à TPD uniquement	2 ans	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	Points accordés à partir de 2 ans de fidélité poste
	4 pts	6 pts	8 pts	10 pts	15 pts	
			7 ans et +			
			20 pts			
Enfants à charge – de 18 ans	1 point					par enfant à charge plafond 7 points
Situation médicale grave sans RQTH avec avis du médecin de prévention	5 points					Sur tous vœux compatibles avec l'amélioration des conditions de vie
Retour de congé parental ou CLD avec perte de poste définitif PACD - PALD	10 points					

Traitement des postes à profils :

	Avis	Priorité
Postes à profils	Avis très favorable	1
	Avis favorable	2

En cas d'égalité de barème :

Discriminant :

- 1) L'ancienneté générale de service (AGS)
- 2) L'âge