



**RÉGION ACADÉMIQUE  
GUADELOUPE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# Prévention et suivi des personnels

# LA POLITIQUE D'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNELS

**La région académique a créé une structure, le SPSP, qui regroupe l'ensemble des dispositifs d'accompagnement des personnels autre que pédagogique, proposé par la Direction des Relations et des Ressources Humaines. Ce service permet un accompagnement au personnel en fonction de leurs préoccupations :**

- **Accompagnement sur les plans personnel et professionnel.**
- **Accompagnement en raison de l'état de santé ou au titre du handicap.**
- **Accompagnement sur le plan social et financier.**
- **Accompagnement des personnels ayant fait l'objet d'un signalement.**

**La circulaire 2019-105 du 17 juillet 2019 conforte notre position académique en formalisant la création d'un service académique de gestion des ressources humaines de proximité.**

## Accompagnement en matière de santé et de situation de handicap

- La médecine de prévention
- Le bureau des CLM-CLD-AT
- Le correspondant handicap et les dispositifs de maintien en activité ( Postes adaptés et allègement de service)



## Service de Prévention et de Suivi des Personnels (SPSP)



## Accompagnement sur le plan personnel et professionnel

- La cellule d'écoute et d'accompagnement des personnels
- La conseillère RH de proximité et son réseau d'acteurs
- Le centre de réadaptation

## Accompagnement sur le plan social et financier

- En lien avec le service social (assistantes sociales) présentation des dossiers des personnels en CAAS
- Attribution d'aides (PIM et ASIA)

## Politique de prévention des risques professionnels

- le conseiller de prévention
- L'inspecteur hygiène et sécurité au travail
- Le comité d'hygiène et sécurité et des conditions de travail académique (CHSCTA)