

## POLITIQUE D'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNELS : LA GRH DE PROXIMITE

ÉCOUTER CONSEILLER PRÉVENIR

AIDE AU DÉVELOPPEMENT  
PERSONNEL ET PROFESSIONNEL

DÉVELOPPEMENT DE RÉSEAUX PROFESSIONNELS  
(Pour mobilité, stages professionnels, reconversion)

Accompagnement et suivi des personnels

### Service de Prévention et de Suivi des Personnels (SPSP)

Personnels avec difficultés dues à leur  
santé

**DISPOSITIF POST CONGÉS DE  
MALADIE  
CENTRE DE READAPTATION  
(Réseau PAS)**

- OTT (prescrit par médecin du travail) : pour préparer le retour à l'emploi
- POSTE ADAPTE (avis du médecin du travail): dans le cadre d'une reconversion professionnelle

**DISPOSITIF  
D'ACCOMPAGNEMENT  
PSYCHOPÉDAGOGIQUE**

Personnels de toutes disciplines/ personnels  
administratifs/Autres

- Accompagnement personnalisé
- Réseau accompagnement psychopédagogique : équipe ressource
  - Accompagnement individuel (tutorat) et collectif
- Développement d'actions de professionnalisation ou d'évolution professionnelle : ateliers / stage CERPEP
- Les journées RH : thématiques en lien avec le développement. personnel et professionnel
  - forum emploi / développement professionnel
- Actions concertées Réseau PAS

Appui RH pour la gestion  
managériale

**DISPOSITIF DE  
DÉVELOPPEMENT  
MANAGÉRIAL**

- Groupe de codéveloppement managérial
- Réunions de bassin
- Accompagnement externe individuel ou collectif (coaching)



Retour à l'emploi ou maintien / Reclassement / Détachement  
**SUIVI RH (SPSP – DIVISION DES PERSONNELS - DIFOR...)**