

ACTION 4.4

Offrir un accompagnement personnalisé aux personnels en difficulté

Pilote : Directeur des Ressources Humaines

Objectifs	<p>Améliorer les procédures de repérage des personnels en difficulté. Améliorer la prise en charge de ces personnels. Accompagner individuellement les personnels à besoins particuliers, notamment ceux en situation de handicap et ceux sur poste adapté. Améliorer la prise en charge des personnels nécessitant un reclassement une reconversion</p>
Acteurs du pilotage	<ul style="list-style-type: none"> - DRH
Livrables	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Circulaires : recrutement, recensement, financement des aménagements de poste, allègement de service, postes adaptés ▪ Synthèses du groupe GRH ▪ Campagne de recrutement des BOE ▪ Commissions postes adaptés et allègements de service ▪ Notes de service ▪ Fiche de repérage des personnels en difficultés ▪ Charte du groupe GRH
Acteurs de la mise en œuvre	<ul style="list-style-type: none"> - Médecin de prévention - Cellule d'écoute des personnels - Conseiller mobilité carrière - Assistants sociaux des personnels - Médecin conseiller technique - Correspondant handicap - Equipe ressource pluridisciplinaire - Groupe GRH
Indicateurs d'action	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre de réunion des groupes de travail et d'experts ▪ Nombre de demandes des personnels ▪ Nombre de personnes reçues par les équipes ▪ Nombre de participants aux actions d'information / formations ▪ Nombre de signalement par la fiche de repérage de personnels en difficulté ▪ Nombre d'interventions sur les évènements graves et situations de crise
Indicateurs d'évaluation (en lien avec les grands indicateurs du projet académique)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre de BOE dans les bases ▪ Nombre de recrutés BOE ▪ Nombre de reconversion / reclassement ▪ Nombre d'alertes provenant des personnels
Activités	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entretiens ▪ Groupes d'expression et d'échange ▪ Visites médicales ▪ Actions de formation ▪ Actions d'accueil et d'information ▪ Réunions du groupe GRH ▪ Visites médicales